

Βιογραφικό Σημείωμα Ευαγγελίας Σιάχου

Τμήμα Οικονομικών Επιστημών (ΤΟΕ), ΕΚΠΑ
Σοφοκλέους, 1, τ.κ., Αθήνα, Γραφείο # 515
email: esiachou@econ.uoa.gr, τηλ: +210 368 9437

1. Εκπαίδευση - Σπουδές

Διδακτορικός Τίτλος Σπουδών

Έτος κτήσης

2011

Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (Ο.Π.Α), Αθήνα, Ελλάδα

Μεταπτυχιακός Τίτλος Σπουδών

2002

Master of Science (MSc) in Industrial Relations and Personnel
Management

Department of Industrial Relations
London School of Economics and Political Sciences (LSE), Λονδίνο, Μ.
Βρετανία

Αριθμός Πράξης Αναγνώρισης ΔΙ.Κ.Α.Τ.Σ.Α: 7-5018

Πτυχίο

2000

Διεθνών και Ευρωπαϊκών Σπουδών

Τμήμα Διεθνών και Ευρωπαϊκών Σπουδών
Πάντειο Πανεπιστήμιο Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών, Αθήνα,
Ελλάδα

2. Τρέχουσα επαγγελματική και διδακτική δραστηριότητα

2.1. Ακαδημαϊκή και επαγγελματική ιδιότητα

Επίκουρη Καθηγήτρια (μονιμότητα)

2025-σήμερα

Τμήμα Οικονομικών Επιστημών
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Μαθήματα:
Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων
Θεωρίες Επιχειρησιακής Οργάνωσης
Θεωρία και Στρατηγική Πολυεθνικών Επιχειρήσεων

2.2. Διδάσκουσα/ Μέλος ΣΕΠ σε μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών, Ακαδημαϊκό Έτος 2025-2026

2.2.1. Εαρινό εξάμηνο σπουδών, 2026

1. Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα. Σπουδών, University of Athens MBA, Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Μάθημα: Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων
2. Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών, Executive MBA, Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Μάθημα: Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού
3. Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών, Δημόσια Διοίκηση και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση,
Μάθημα!:(ΔΜΔ55) Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων στο Δημόσιο Τομέα
4. Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη Δημόσια Διοίκηση, Διεθνές Πανεπιστήμιο Ελλάδας,
Μάθημα: Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων (Συμμετοχή
Διδακτικές ενότητες: Προσέλκυση και Επιλογή Ανθρώπινου Δυναμικού, Διαχείριση Οργανωσιακής Αλλαγής, Διαχείριση Γνώσης στις Ελληνικές Επιχειρήσεις

2.2.2. Σεμινάρια/ εργαστήρια

1. Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στην Εφαρμοσμένη Διαχείριση Κινδύνων, Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Εργαστήριο ανάπτυξης δεξιοτήτων: Business Skills Development
2. Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα. Σπουδών, University of Athens MBA, Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Εργαστήριο ανάπτυξης δεξιοτήτων: Απασχολησιμότητα

2.3. Τρέχον διοικητικό έργο

Επιστημονικά Υπεύθυνη της Πρακτικής Άσκησης **2022-σήμερα**
Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών
Τμήμα Οικονομικών Επιστημών
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Μέλος (Εκπρόσωπος του Τμήματος Οικονομικών Επιστημών) **2025-σήμερα**
στην Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών
ΞΔΠΜΣ “MSc European Regional Development Management”

Αναπληρώτρια Συντονίστρια, **2025-σήμερα**
Πρόγραμμα Erasmus+ κινητικότητα για Πρακτική Άσκηση
Τμήμα Οικονομικών Επιστημών
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Μέλος Συντονιστικού Οργάνου **2024-σήμερα**
Μνημόνιο Συνεργασίας TOE -Attika Bank
Τμήμα Οικονομικών Επιστημών
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών

2.4. Συμμετοχή σε τριμελείς συμβουλευτικές επιτροπές εκπόνησης διδακτορικής διατριβής

Θέμα διατριβής:

2025-σήμερα

«Οι φιλοσοφικές και εκπαιδευτικές διαστάσεις του αρχαίου δράματος στην πολιτιστική διαχείριση και διοίκηση»

Υπ. Διδάκτορας: Ειρήνη Βογιατζή.

Τριμελής Επιτροπή:

Α. Λάζου (Επόπτρια), Π. Πανταζάκο, Ευ. Σιάχου

Τμήμα Φιλοσοφίας

Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Θέμα διατριβής:

2025-σήμερα

«Η επίδραση της συναισθηματικής νοημοσύνης στη μετασχηματιστική ηγεσία και στην καινοτομία»

Υπ. Διδάκτορας: Σοφία Τσελεζίδου

Τριμελής Επιτροπή:

Α. Σταφυλά (Επόπτρια), Φ. Κίτσιος, Ευ. Σιάχου

Τμήμα Διοίκησης Εφοδιαστικής Αλυσίδας

Διεθνές Πανεπιστήμιο της Ελλάδος

3. Προηγούμενη διδακτική εμπειρία

Επίκουρη Καθηγήτρια (επί θητεία)

2022-2025

Τμήμα Οικονομικών Επιστημών

Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών

3.1. Ακαδημαϊκό Έτος 2025-2026

Διδάσκουσα

Χειμερινό Εξάμηνο

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στην Εφαρμοσμένη

Διαχείριση Κινδύνων

Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Μάθημα: Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού

Διδάσκουσα

Χειμερινό Εξάμηνο

MSc in Philosophy and Management

Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Μάθημα: Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων

Διδάσκουσα

Ετήσιο

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στην Εφαρμοσμένη

Διαχείριση Κινδύνων

Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Εργαστήριο ανάπτυξης δεξιοτήτων:

Business Skills Development

Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Σ.Ε.Π)
Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στην Εφοδιαστική
Αλυσίδα
Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο
Θεματική Ενότητα:
(SCM43: Leadership and Human Resource Management

Χειμερινό Εξάμηνο

Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Σ.Ε.Π)
Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Διοίκηση
Επιχειρήσεων (Ελληνικό)
Σχολή Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης
Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου
Θεματική Ενότητα:
(ΜΔΕ511) Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Διοίκηση
Ανθρώπινου Δυναμικού

Χειμερινό Εξάμηνο

Διδάσκουσα

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη Δημόσια
Διοίκηση
Τμήμα Κατερίνης
Διεθνές Πανεπιστήμιο Ελλάδας
Μάθημα: Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων (Συμμετοχή)
Δυναμικού Διδακτικές ενότητες
Διαχείριση Οργανωσιακής Αλλαγής
Διαχείριση Γνώσης στις Ελληνικές Επιχειρήσεις

*Χειμερινό & Εαρινό
Εξάμηνο*

3.2. Ακαδημαϊκό Έτος 2024-2025

Διδάσκουσα

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στην Εφαρμοσμένη
Διαχείριση Κινδύνων
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Μάθημα: Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού

Χειμερινό Εξάμηνο

Διδάσκουσα

University of Athens MBA
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Μάθημα: Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων

Εαρινό Εξάμηνο

Διδάσκουσα

MSc in Philosophy and Management
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Μάθημα: Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων

Χειμερινό Εξάμηνο

Διδάσκουσα

Executive MBA
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Μάθημα: Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων

Εαρινό Εξάμηνο

Διδάσκουσα

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στην Εφαρμοσμένη
Διαχείριση Κινδύνων
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Εργαστήριο ανάπτυξης δεξιοτήτων:
Business Skills Development

Ετήσιο

Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Σ.Ε.Π)

Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη Διοίκηση
Τουρισμού
Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο
Θεματική Ενότητα:
(ΔΙΤ63) Μάνατζμεντ και Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων
στις Τουριστικές Επιχειρήσεις

Χειμερινό & Εαρινό
Εξάμηνο

Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Σ.Ε.Π)

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Διοίκηση
Επιχειρήσεων (Ελληνικό)
Σχολή Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης
Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου
Θεματική Ενότητα:
(ΜΔΕ511) Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Διοίκηση
Ανθρώπινου Δυναμικού

Χειμερινό Εξάμηνο

Διδάσκουσα

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη Δημόσια
Διοίκηση
Τμήμα Κατερίνης
Διεθνές Πανεπιστήμιο Ελλάδας
Μάθημα: Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων (Συμμετοχή)
Δυναμικού Διδακτικές ενότητες
Διαχείριση Οργανωσιακής Αλλαγής
Διαχείριση Γνώσης στις Ελληνικές Επιχειρήσεις

Χειμερινό & Εαρινό
Εξάμηνο

3.3. Ακαδημαϊκό Έτος 2023-2024

Διδάσκουσα

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στην Εφαρμοσμένη
Διαχείριση Κινδύνων
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Μάθημα: Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού

Χειμερινό Εξάμηνο

Διδάσκουσα

Εαρινό Εξάμηνο

University of Athens MBA
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Μάθημα: Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων

Διδάσκουσα

Χειμερινό Εξάμηνο

MSc in Philosophy and Management
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Μάθημα: Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων

Διδάσκουσα

Ετήσιο

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στην Εφαρμοσμένη
Διαχείριση Κινδύνων
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Εργαστήριο ανάπτυξης δεξιοτήτων:
Business Skills Development

Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Σ.Ε.Π)

Χειμερινό & Εαρινό
Εξάμηνο

Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη Διοίκηση
Τουρισμού
Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο
Θεματική Ενότητα:
(ΔΙΤ63) Μάνατζμεντ και Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων
στις Τουριστικές Επιχειρήσεις

Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Σ.Ε.Π)

Χειμερινό Εξάμηνο

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Διοίκηση
Επιχειρήσεων (Ελληνικό)
Σχολή Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης
Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου
Θεματική Ενότητα:
(ΜΔΕ511) Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Διοίκηση
Ανθρώπινου Δυναμικού

Διδάσκουσα

Χειμερινό & Εαρινό
Εξάμηνο

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη Δημόσια
Διοίκηση
Τμήμα Κατερίνης
Διεθνές Πανεπιστήμιο Ελλάδας
Μάθημα: Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων (Συμμετοχή)
Δυναμικού Διδακτικές ενότητες
Διαχείριση Οργανωσιακής Αλλαγής
Διαχείριση Γνώσης στις Ελληνικές Επιχειρήσεις

3.4. Ακαδημαϊκό Έτος 2022-2023

Διδάσκουσα

University of Athens MBA
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Μάθημα: Διοίκηση Επιχειρήσεων
Μάθημα: Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων

Χειμερινό Εξάμηνο

Εαρινό Εξάμηνο

Διδάσκουσα

Executive MBA
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Μάθημα: Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων

Εαρινό Εξάμηνο

Διδάσκουσα

MSc in Philosophy and Management
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Μάθημα: Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων

Χειμερινό Εξάμηνο

Διδάσκουσα

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στην Εφαρμοσμένη
Διαχείριση Κινδύνων
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Εργαστήριο ανάπτυξης δεξιοτήτων:
Business Skills Development

Ετήσιο

Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Σ.Ε.Π)

Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη Διοίκηση
Τουρισμού
Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο
Θεματική Ενότητα:
(ΔΙΤ63) Μάνατζμεντ και Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων
στις Τουριστικές Επιχειρήσεις

Χειμερινό & Εαρινό
Εξάμηνο

Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Σ.Ε.Π)

Master in Business Administration
Σχολή Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης
Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου
Θεματική Ενότητα:
(MBA50.02) Organization Management

Ετήσιο

Διδάσκουσα

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη Δημόσια
Διοίκηση
Τμήμα Κατερίνης
Διεθνές Πανεπιστήμιο Ελλάδας
Μάθημα: Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων (Συμμετοχή)

Χειμερινό & Εαρινό
Εξάμηνο

Δυναμικού Διδακτικές ενότητες
Διαχείριση Οργανωσιακής Αλλαγής
Διαχείριση Γνώσης στις Ελληνικές Επιχειρήσεις

3.5. Ακαδημαϊκό Έτος 2021-2022

Διδάσκουσα

University of Athens MBA
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Μάθημα: Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων

Εαρινό Εξάμηνο

Διδάσκουσα

MSc in Philosophy and Management
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Μάθημα: Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων

Χειμερινό Εξάμηνο

Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Σ.Ε.Π)

Εαρινό Εξάμηνο

Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη Διοίκηση
Τουρισμού
Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο
Θεματική Ενότητα:
(ΔΙΤ63) Μάνατζμεντ και Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων
στις Τουριστικές Επιχειρήσεις

Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Σ.Ε.Π)

Ετήσιο

Master in Business Administration
Σχολή Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης
Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου
Θεματική Ενότητα:
(MBA50.02) Organization Management

Διδάσκουσα

Χειμερινό & Εαρινό
Εξάμηνο

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη Δημόσια
Διοίκηση
Τμήμα Κατερίνης
Διεθνές Πανεπιστήμιο Ελλάδας
Μάθημα: Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων (Συμμετοχή)
Δυναμικού Διδακτικές ενότητες:
Διαχείριση Οργανωσιακής Αλλαγής
Διαχείριση Γνώσης στις Ελληνικές Επιχειρήσεις

Lecturer

Χειμερινό
Εξάμηνο

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών
Brunel Engineering Management Programme (Online)
Brunel University London
Θεματική Ενότητα: (MN5613) Managing People and Organisations

3.6. Ακαδημαϊκό Έτος 2020-2021

Διδάσκουσα

University of Athens MBA
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Μάθημα: Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων

Εαρινό Εξάμηνο

Διδάσκουσα

MSc in Philosophy and Management
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Μάθημα: Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων

Χειμερινό
Εξάμηνο

Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Σ.Ε.Π)

Ετήσιο

Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών Διοίκησης Επιχειρήσεων
και Οργανισμών
Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο
Θεματική Ενότητα:
(ΔΕΟ11) Εισαγωγή στη Διοικητική Επιχειρήσεων και Οργανισμών

Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Σ.Ε.Π)

Ετήσιο

Master in Business Administration
Σχολή Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης
Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου
Θεματική Ενότητα:
(MBA50.02) Organization Management

Part-Time Faculty

Χειμερινό &
Εαρινό Εξάμηνο

Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών
Management and International Business School
Department of Business and Economics Undergraduate
Programs
American College of Greece
Μαθήματα:
(MG 2062) Introduction to Entrepreneurship and Management
(MG 3034) Managing People and Organizations

3.7. Ακαδημαϊκό Έτος 2019-2020

Διδάσκουσα

University of Athens MBA
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Μάθημα: Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων

Χειμερινό Εξάμηνο

Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Σ.Ε.Π)

Ετήσιο

Master in Business Administration
Σχολή Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης
Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου

Θεματική Ενότητα:
(MBA50.02) Organization Management

Honorary Lecturer

*Χειμερινό &
Εαρινό Εξάμηνο*

Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών
Management and Law Programs
University of Liverpool Online Programs
Θεματικές Ενότητες:
(KMGT-676) Talent Development
(KMGT-673) Organizational Design and Change
(KMGT-672) Research Methods

Εκπαιδευτικό Προσωπικό

*Χειμερινό &
Εαρινό Εξάμηνο*

Προπτυχιακά και Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών στη
Διοίκηση Επιχειρήσεων
Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων
Hellenic American College
(Παράρτημα του Hellenic American University, ΝΗ, ΗΠΑ)
**Για την ενδεικτική λίστα μαθημάτων βλ. παρακάτω*

3.8. Ακαδημαϊκό Έτος 2018-2019

Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Σ.Ε.Π)

Ετήσιο

Master in Business Administration
Σχολή Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης
Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου
Θεματική Ενότητα:
(MBA50.02) Organization Management

Honorary Lecturer

*Χειμερινό &
Εαρινό Εξάμηνο*

Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών
Management and Law Programs
University of Liverpool Online Programs
Θεματικές Ενότητες:
(KMGT-676) Talent Development
(KMGT-673) Organizational Design and Change
(KMGT-672) Research Methods

Εκπαιδευτικό Προσωπικό

*Χειμερινό &
Εαρινό Εξάμηνο*

Προπτυχιακά και Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών στη
Διοίκηση Επιχειρήσεων
Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων
Hellenic American College
(Παράρτημα του Hellenic American University, ΝΗ, ΗΠΑ)
**Για την ενδεικτική λίστα μαθημάτων βλ. παρακάτω*

3.9. Ακαδημαϊκό Έτος 2017-2018

Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Σ.Ε.Π)

Ετήσιο

Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών Διοίκησης Επιχειρήσεων
και Οργανισμών

Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο

Θεματική Ενότητα:

(ΔΕΟ40) Διοικητική Επιχειρήσεων και Οργανισμών

Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Σ.Ε.Π)

Ετήσιο

Master in Business Administration

Σχολή Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης

Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου

Θεματική Ενότητα:

(MBA50.02) Organization Management

Adjunct Faculty Instructor

Χειμερινό &
Εαρινό Εξάμηνο

Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών

Management and Law Programs

University of Liverpool Online Programs

Θεματικές Ενότητες:

(KMGT-673) Organizational Design and Change

(KMGT-501) Human Resource Management

(KMBA) Strategic HRM

Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Μόνιμο)

Χειμερινό &
Εαρινό Εξάμηνο

Προπτυχιακά και Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών στη
Διοίκηση Επιχειρήσεων

Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων

Hellenic American College

(Παράρτημα του Hellenic American University, ΝΗ, ΗΠΑ)

**Για την ενδεικτική λίστα μαθημάτων βλ. παρακάτω*

3.10. Ακαδημαϊκό Έτος 2016-2017

Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Σ.Ε.Π)

Χειμερινό
Εξάμηνο

Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών Διοίκησης Επιχειρήσεων

Σχολή Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης

Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου

Θεματική Ενότητα:

(ΠΔΕ302) Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού

Εκπαιδευτικό Προσωπικό

Χειμερινό &
Εαρινό Εξάμηνο

Προπτυχιακά και Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών στη
Διοίκηση Επιχειρήσεων

Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων

Hellenic American College

(Παράρτημα του Hellenic American University, ΝΗ, ΗΠΑ)

**Για την ενδεικτική λίστα μαθημάτων βλ. παρακάτω*

3.11. Ακαδημαϊκά Έτη 2010-2016

Εκπαιδευτικό Προσωπικό

Χειμερινό &
Εαρινό Εξάμηνο

Προπτυχιακά και Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών στη
Διοίκηση Επιχειρήσεων
Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων
Hellenic American College
(Παράρτημα του Hellenic American University, ΝΗ, ΗΠΑ)

Μαθήματα (Ενδεικτική Λίστα):

Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών

(BUS200) Perspectives on Business in Society
(BUS305) Principles of Management
(BUS310) Organizational Behaviour
(BUS360) Entrepreneurship
(BUS365) Innovation and New Product Development
(BUS368) Ideation
(BUS390) Human Resources Management
(BUS499) Business Capstone
(BUS500) Business Skills

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών

(BUS501) Functional Skills Integration
(BUS212) Leadership and Organizational Behaviour
(BUS120B) Organizational Behaviour
(BUS5120D) Organizational Development
(BUS527HR) Human Resource Management
(BUS527HR) Strategic Human Resource Management
(BUS27TD) Talent Development
(BUS595) Special Topics in Business: Creative Strategy
(MBA6300CP) Capstone Project
(MGT6130) Entrepreneurship and New Venture Management

3.12. Ακαδημαϊκά Έτη 2006-2010

Εκπαιδευτικό Προσωπικό

2006-2010

Προπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών

Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων

IST College

(Παράρτημα του University of Hertfordshire, Hertfordshire, Μ.
Βρετανία)

Μαθήματα

Contemporary Personnel Perspectives
Managing Self and Others
Sociology of Work
Human Resource Management
Human Resource Management in Europe
Employability
Industrial Relations
Intro to Business;
Organizational Psychology
Personal and Professional Development;
Personal Development Planning

3.13. Ακαδημαϊκά Έτη 2005--2011

Υποψήφια Διδάκτωρ

Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

4. Ερευνητική δραστηριότητα

4.1. Ερευνητική δραστηριότητα σε εξέλιξη

4.1.1. Δημοσιεύσεις υπό κρίση (under review)

1. Siachou, E., Chaudhuri, R., Subhra, R., Chatterjee, R., Cug, J., Vrontis, D., και Chatterjee, S. (2026). Evaluating the impact of dynamic capabilities on platform multinational corporations (pmncs) from ambidexterity and innovation perspectives: The moderating role of leadership. *Strategic Change*, (AJG 2/4) Under Review
2. Rodosthenous, C. και Siachou, E. (2026). Applications of Large Language Models on the Human Resource Management Recruitment Process: A systematic Literature Review, σε *International Journal of Selection and Assessment*, (AJG 2/ 2,4) Under Review

4.1.2. Δημοσιεύσεις σε εξέλιξη

1. A Systematic literature review on AI and employee outcomes, στοχευμένο στο *Human Resource Management Review* (AJG 3/ 13)
2. Artificial Intelligence and leadership practices: Enhancing educator engagement and productivity στοχευμένο στο *Administrative Sciences* (--/3.1).

4.2. Ερευνητική δραστηριότητα

4.2.1. Δημοσιεύσεις σε επιστημονικά περιοδικά με σύστημα κριτών

1. Siachou, E., Chaudhuri, R., Chatterjee, S., Vrontis, D., Kastanakis, M., και Barouta, M. (2025). Is humility in leadership a promoter of employee voice? A moderated mediation model. *European Management Journal*, 43(2), 233-245, DOI: <https://doi.org/10.1016/j.emj.2024.02.004>. (AJG 2/ 7,5)
2. El-Chaarani, H., El Namar, S., Vrontis, D., Arnaout, B. και Siachou, E. (2024). Digitalisation, SMEs performance and employee well-being in the era of COVID-19: digital leadership as a moderator. *European Journal of International Management*, In Press. DOI: <http://dx.doi.org/10.1504/EJIM.2022.10049695>. (AJG 2/ 1,2)
3. Paraskevopoulou, L., Tzoumaka, E., Apospori, E. και Siachou, E. (2024). Active employees in the future workplace: From job crafting to selfergetic job crafting. *European Management Review*, 1-21, DOI: <https://doi.org/10.1111/emre.12703>. (AJG 3/5,25)
4. Siachou, E., Famelis, I., Stafyla, A., Kitsios, F. και Kamariotou, M. (2024). Can I regulate the work-from-home to balance my life? An empirical investigation of female employees in the Greek financial sector. *Journal for International Business and Entrepreneurship Development*, 16(4), 492-515, DOI: <https://doi.org/10.1504/JIBED.2024.144648>. (AJG 1/1.98)
5. Omenihu, C. M., Brahma, S., Katsikas, E., Vrontis, D., Siachou, E., και Krasonikolakis, I. (2024). Financial inclusion and poverty alleviation: A critical analysis in Nigeria. *Sustainability*, 16(19), 8528, DOI: <https://doi.org/10.3390/su16198528>. (-/-)
6. Chaudhuri, R., Apoorva, A., Vrontis, D., Siachou, E. και Trichina, E. (2023). How customer incivility affects service-sector employees: A systematic literature review and a bibliometric analysis. *Journal of Business Research*, 164, 114011, DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2023.114011>.

7. Chaudhuri, R., Chatterjee, S., Vrontis, D., Galati, A. και Siachou, E. (2023). Examining the issue of employee intentions to learn and adopt digital technology. *Worldwide Hospitality and Tourism Themes*, 15(3), 279-294, DOI: <https://doi.org/10.1108/WHATT-02-2023-0020>. (ABS 1/ 1,7)
8. Chaudhuri, R., Chatterjee, S., Vrontis, D. και Siachou, E. (2023). Examining the impact of intrinsic and extrinsic religiosity on adoption of emerging technologies by entrepreneurs. *Journal for Global Business Advancement*, 16(3), 440-466, DOI: <https://doi.org/10.1504/JGBA.2023.138942>. (ABS 1/2,19)
9. Siachou, E., Papasolomou, I., Trichina, E. και Thrassou, A. (2022). Market knowledge acquisition and transfer in international SMEs: peculiarities, specifications and linkages to market success. *International Marketing Review*, 39(3), 529-567, DOI: <https://doi.org/10.1108/IMR-02-2021-0095>. (ABS 3/ 4,80)
10. Del Vecchio, P., Mele, G., Siachou, E. και Schito, G. (2022). A structured literature review on Big Data for customer relationship management (CRM): toward a future agenda in international marketing. *International Marketing Review*, 39(5), 1069-1092, DOI: <https://doi.org/10.1108/IMR-01-2021-0036>. (ABS 3/ 4,80)
11. Vrontis, D., Siachou, E., Sakka, G., Chatterjee, S., Chaudhuri, R. και Ghosh, A. (2022). Societal effects of social media in organizations: Reflective points deriving from a systematic literature review and a bibliometric meta-analysis. *European Management Journal*, 40(2), 151-162, DOI: <https://doi.org/10.1016/j.emj.2022.01.007>. (ABS 2/ 7,5)
12. Chaudhuri, R., Chatterjee, S., Siachou, E. και Vrontis, D. (2022). Antecedents to enculturation and acculturation for diffusion of knowledge using internet applications: an empirical investigation. *Journal for Global Business Advancement*, 15(3), 369-391, DOI: <https://doi.org/10.1504/JGBA.2022.129052>. (ABS 1/--)
13. Chatterjee, S., Chaudhuri, R., Sakka, G., Grandhi, B., Galati, A., Siachou, E. και Vrontis, D. (2021). Adoption of social media marketing for sustainable business growth of SMEs in emerging economies: the moderating role of leadership support. *Sustainability*, 13(21), 12134, DOI: <https://doi.org/10.3390/su132112134>. (--/--)
14. Nair, S.R., Shams, R., Vrontis, D. και Siachou, E. (2021). The behavioural perspective of cause-related marketing: A conceptual framework of behavioural antecedents and outcomes. *Journal of Global Business Advancement*, 14(4), pp. 501-519, DOI: <https://doi.org/10.1504/JGBA.2021.118750>. (ABS 1/--)
15. Chatterjee, S., Chaudhuri, R., Vrontis, D. και Siachou, E. (2021). Examining the dark side of human resource analytics: An empirical investigation using privacy calculus approach. *International Journal of Manpower*, 43(1), pp. 52-74, DOI: <https://doi.org/10.1108/IJM-02-2021-0087>. (ABS 2/ 2.095)
16. Siachou, E., Trichina, E., Papasolomou, I. και Sakka, G. (2021). Why do employees hide their knowledge and what are the consequences? A systematic literature review. *Journal of Business Research*, 135, pp. 195-213 DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2021.06.031>. (ABS 3 /10,5)
17. Siachou, E., Vrontis, D. και Trichina, E. (2021). Can traditional organizations be digitally transformed by themselves? The moderating role of absorptive capacity and strategic interdependence. *Journal of Business Research*, 124, pp. 408-421, DOI: [10.1016/j.jbusres.2020.11.011](https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2020.11.011). (ABS 3 /4,874)
18. Drejerska, N., Vrontis, D., Siachou, E. και Gołębiewski, J. (2020). System solutions for the circular economy on the regional level: The case of Green Lungs of Poland. *Journal of Global Business Advancement*, 13(4), pp. 447-468, DOI: [10.1504/JGBA.2020.112388](https://doi.org/10.1504/JGBA.2020.112388). (ABS 1/--)
19. Israilidis, J., Siachou, E. και Kelly, S. (2020). Why organizations fail to share knowledge: An empirical investigation and opportunities for improvement. *Information Technology & People, ahead-of-print* DOI: [10.1108/ITP-02-2019-0058](https://doi.org/10.1108/ITP-02-2019-0058). (ABS 3/2,477)

**Cited by Strategic Direction (2020) "Towards more efficient knowledge sharing in firms: The impact of critical failure factors", Strategic Direction. 37(1), pp. 17-19,*

DOI: 10.1108/SD-10-2020-0184.

20. Siachou, E., Gkorezis, P. και Adeosun, F. (2020). The relationship between empowering leadership and volunteers' service capability: Intention to share knowledge as mediator. *Evidence-Based HRM: A Global Forum for Empirical Scholarship*, 8(2), pp. 215-235, DOI: [10.1108/EBHRM-07-2019-0058](https://doi.org/10.1108/EBHRM-07-2019-0058). (ABS 1/--)
21. Vlachos, I., Siachou, E. και Langwallner, E. (2020). A perspective on knowledge sharing and lean management: An empirical investigation. *Knowledge Management Research & Practice*, 18(2), pp. 131-146, DOI: [10.1080/14778238.2019.1589399](https://doi.org/10.1080/14778238.2019.1589399). (ABS 1/1,583)
22. Siachou, E. και Gkorezis, P. (2018). Empowering leadership and organizational ambidexterity: A moderated mediation model. *Evidence-Based HRM: A Global Forum for Empirical Scholarship*, 6(1), pp. 94-116. <https://doi.org/10.1108/EBHRM-02-2017-0010>. (ABS 1/--)

****Outstanding Paper - Emerald Literati Network Awards for Excellence 2019***

23. Vlachos, I. και Siachou, E. (2018). An empirical investigation of workplace factors affecting lean performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 67(2), pp. 278-296. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-06-2016-0130>. (ABS 1/--)
24. Siachou, E. και Flouris, T. (2015). Managing the risky matter of business model innovation in the context of the airline industry. *International Journal of Aviation Management*, 2(3/4), pp. 183-194, DOI: [10.1504/IJAM.2015.072379](https://doi.org/10.1504/IJAM.2015.072379). (--/--)
25. Israilidis, J., Siachou, E., Cooke, L. και Lock, R. (2015). Individual variables with an impact on knowledge sharing: the critical role of employees' ignorance. *Journal of Knowledge Management*, 19(6), pp. 1109-1123, DOI: [10.1108/JKM-04-2015-0153](https://doi.org/10.1108/JKM-04-2015-0153). (ABS 2/4,604)

****Highly Commended Paper - Emerald Literati Network Awards for Excellence 2016***

26. Siachou, E. και Gkorezis, P. (2014). Do empowered employees absorb knowledge? An empirical investigation of the effects of psychological empowerment dimensions on absorptive capacity. *Management Research Review*, 37(2), pp.130-151. DOI: [10.1108/MRR-07-2012-0166](https://doi.org/10.1108/MRR-07-2012-0166). (ABS 1/--)
27. Günsel, A., Siachou, E. και Acar, A.Z. (2011). Knowledge management and learning capability to enhance organizational innovativeness. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 24, pp.880-888, DOI: [10.1016/j.sbspro.2011.09.012](https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2011.09.012). (--/--)
28. Siachou, E. και Ioannidis, A. (2009). Questioning the positive effect of external knowledge transfer Incurred by industry attractiveness: The case of Mobile Virtual Network Operators (MVNOs). *The Electronic Journal of Knowledge Management*, 7(2), pp. 267-276. (--/--)

4.2.2. Δημοσιεύσεις σε συλλογικούς επιστημονικούς τόμους με σύστημα κριτών

1. Siachou, E. και Ioannidis, A. (2008). The centrality of team leaders in knowledge-sharing activities: Their dual role as knowledge processors. In E. Bolisani (Eds) *Building the Knowledge Society on the Internet: Sharing and Exchanging Knowledge in Networked Environments*. Hersley, NY: IGI Global.

4.2.3. Ανακοινώσεις σε πρακτικά διεθνών επιστημονικών συνεδρίων με σύστημα κριτών υπό κρίση (under review)

1. Siachou, E., Kontaxi, I. και Stafyla, A. (2026). Digital transformation of Small and Medium-Sized enterprises: The role of human resources management. *19th Annual*

EuroMed Academy of Business (EMAB) Conference (23-25 September, Paphos, Cyprus).

2. Tselezidou, S., Stafyla, A. και Siachou, E. (2026). The emotional intelligence of the transformational leader as a catalyst for creativity and organizational innovation: A systematic literature review. *19th Annual EuroMed Academy of Business (EMAB) Conference* (23-25 September, Paphos, Cyprus).

4.2.4. Ανακοινώσεις και δημοσιεύσεις σε πρακτικά διεθνών επιστημονικών συνεδρίων με σύστημα κριτών

1. Siachou, E., Papasolomou, I. και Trichina, E. (2024). What makes leaders to succeed or fail when they acquire knowledge: A systematic literature review and the way forward. *17th Annual EuroMed Academy of Business (EMAB) Conference* (11-13 September, University of Pisa, Italy).
2. Siachou, E. και Famelis, I. (2022). Is there any work-life balance for female employees working from home in the era of covid-19 pandemic? The role of regulatory focus as a mediator. *15th Annual EuroMed Academy of Business (EMAB) Conference* (21-23 September, University of Palermo, Italy).
3. Siachou, E. και Sakka, G. (2021). The use of humor as a promoter to employee voice: intention to share knowledge as mediator. *14th Annual EuroMed Academy of Business (EMAB) Online Conferemce* (22-24 September).
4. Siachou, E. και Gkorezis, P. (2019). "Humility in leadership and employee voice: A moderated mediation model". *12th Annual Euromed Academy of Business (EMAB) Conference* (18-20 September, Thessaloniki, Greece).
5. Siachou, E. και Vlachos, I. (2019). Revealing failures on knowledge sharing: An empirical investigation. *32nd Annual Conference of British Academy of Management (BAM) Conference* (3-5 September, Aston University, UK).
6. Siachou, E. και Israilidis, J. (2019). An empirical investigation of critical factors affecting knowledge sharing failure: The role of ignorance. *19th European Academy of Management (EURAM) Conference* (26-28 June, Lisbon, Portugal).
7. Siachou, E. και Flouris, T. (2018). Absorptive capacity and business model innovation: a case in the aviation industry. *32nd Annual Conference of British Academy of Management (BAM) Conference* (4-6 September, Bristol University, UK).
8. Siachou, E. και Vlachos, I. (2018). A perspective on knowledge sharing and lean management: An empirical investigation. *18th European Academy of Management (EURAM) Conference* (19-22 June, Reykjavik, Island).
9. Siachou, E. και Vlachos, I. (2017). Knowledge acquisition through effective contract design: An empirical investigation. *31st Annual Conference of British Academy of Management (BAM) Conference* (6-8 September, University of Warrick, UK).
10. Siachou, E. και Vlachos, I. (2017). Factors affecting the learning of effective contract design: An empirical study. *17th European Academy of Management (EURAM) Conference* (21-24 June, Glasgow, UK).
11. Siachou, E. και Vlachos, I. (2016). From start-up to scale-up: Attempts to define business scalability and reveal its antecedents. *30th Annual Conference of British Academy of Management (BAM) Conference* (6-8 September, Newcastle, UK).
12. Vlachos, I. και Siachou, E. (2016). Managing upgrade to lean: An empirical investigation of work practices and organizational culture effects. *16th European Academy of Management (EURAM) Conference* (1-4 June, Paris, France).
13. Siachou, E. και House, J. (2015). Individual antecedents and moderating effects of employees' personal identity: How does English as a lingua franca impact on individual absorptive capacity? *29th Annual Conference of British Academy of Management (BAM) Conference* (8-10 September, Portsmouth, UK).

14. Siachou, E. και Gkorezis, P. (2015). The relationship between role ambiguity and organizational agility: The moderating role of organizational tenure. *Strategic Management Society Special Conference*, (28-30 May, St. Gallen, Switzerland).
 15. Siachou, E. και Flouris, T. and Yilmaz, A.K. (2014). Organizational ambidexterity in airline industry: Evidence from low cost and legacy carriers. *18th Air Transport Research Society (ATRS) Conference* (17-20 July, Bordeaux, France).
 16. Yilmaz, A.K., Flouris, T., Erdogan, D. και Siachou, E. (2014). Effects of institutional pressure on Corporate Social Responsibility: The perspective of institutional theory in airport management. *18th Air Transport Research Society (ATRS) Conference* (17-20 July, Bordeaux, France).
 17. Siachou, E., Israilidis, J. και Gkorezis, P. (2014). Empowering leadership and organizational ambidexterity: The mediating roles of knowledge sharing and employees' ignorance. *14th European Academy of Management (EURAM) Conference* (4-7 June, Valencia, Spain).
 18. Siachou, E. και Apostolidis, D. (2013). Do it like the European Union (EU) does: The applicability of EU knowledge cost management to star ups. *14th European Conference on Knowledge Management (ECKM)* (5-6 September, Kaunas, Lithuania).
 19. Siachou, E. και Flouris, T. (2013). Managing the risky matter of business model innovation in the context of the airline industry. *17th Air Transport Research Society (ATRS) Conference* (23-29 June, Bergamo, Italy)*.
- *Μετά την ανακοίνωση στο εν λόγω συνέδριο η εργασία αυτή δημοσιεύθηκε στο *International Journal of Aviation Management* (παρόν υπόμνημα μέρος Β).
20. Siachou, E., Cooke, L., Lock, R. και Israilidis, J. (2013). Facilitating knowledge sharing through ignorance management: The moderating role of knowledge processors. *13th European Academy of Management (EURAM) Conference* (23-29 June, Istanbul Turkey).
 21. Siachou, E. (2012). The facilitating role of knowledge processors on knowledge costs: A differentiated perspective on knowledge integration within action teams. *13th European Conference on Knowledge Management (ECKM)* (6-7 September, Cartagena, Spain).
 22. Siachou, E. και Gkorezis, P. (2012). Effects of psychological empowerment dimensions on absorptive capacity: An empirical investigation. *12th European Academy of Management (EURAM) Conference* (6-8 June, Rotterdam, Holland).
 23. Siachou, E., Daskou, S. και Yannopoulos, P. (2011). Existing dimensions of absorptive capacity and the way forward: The mediating functionality of mental models manifested by entrepreneurs. *12th European Conference on Knowledge Management (ECKM)* (1-2 September, Passau, Germany).
 24. Gunzel, A., Siachou, E. και Acar, A.Z (2011). Knowledge management and learning capability to enhance organizational innovativeness. *7th International Strategic Management Conference* (30 June-2 July, Paris, France).
 25. Agoraki, M.E., Siachou, E. και Ioannidis, A. (2011). Effectual upshots on firm performance: A determinative perspective of business model innovation. *European Financial and Management Association (EFMA) Conference* (22-25 June, Braga, Portugal).
 26. Siachou, E. και Ioannidis, A. (2011). Knowledge strategic movements under environmental dynamism conditions: A conceptual framework and an empirical test. *11th European Academy of Management (EURAM) Conference* (1-4 June, Tallinn, Estonia).
 27. Siachou, E. και Ioannidis, A. (2010). Limited absorptive capacity, distinct performance outcomes: Toward a differentiated performance framework of knowledge acquisition within knowledge intensive alliances. *5th European Conference on Innovation and Entrepreneurship (ECIE)* (16-17 September, Athens, Greece).

28. Siachou, E. και Ioannidis, A. (2010). Knowledge transfer in strategic alliances: Moderating effects of limited absorptive capacity and powerful relationships on business model innovation performance. *11th European Conference on Knowledge Management (ECKM)* (2-3 September, Famalicão, Portugal).
29. Siachou, E., Blatsos, I., Ioannidis, A και Nikolopoulos, A. (2010). Empowering knowledge seekers: The moderating role of knowledge keepers' unwillingness to knowledge sharing. *8th European Academy of Management (EURAM) Conference (EURAM)* (19-22 May, Rome, Italy).
30. Siachou, E. και Ioannidis, A. (2008). Assessing the possible costs of external knowledge incurred by moderators: The case of external knowledge transfer in strategic alliances. *Strategic Management Society 28th Annual International Conference*, (12-15 October, Cologne, Germany).
31. Siachou, E. και Ioannidis, A. (2008). Questioning the positive effect of external knowledge transfer incurred by industry attractiveness: The case of Mobile Virtual Network Operators (MVNOs). *5th International Conference on Intellectual Capital and Knowledge Management (ICICKM)* (9-10 October, NYC, USA).

**Αυτή η εργασία επιλέχθηκε να δημοσιευθεί στο Electronic Journal of Knowledge Management (παρόν υπόμνημα μέρος Β).*

32. Siachou, E. και Ioannidis, A. (2008). The effect of unique tacit knowledge resulting from business model innovation on organizations' performance: The case of Mobile Virtual Network Operators (MVNOs). *8th European Academy of Management (EURAM) Conference* (14-17 May, Slovenia).
33. Siachou, E. και Ioannidis, A. (2006). The moderating role of the team-leader in the value of knowledge utilization: An extension of Haas and Hansen's Situated Performance Perspective. *7th European Conference on Knowledge Management (ECKM)* (4-5 September, Budapest, Hungary).

4.3. Επιστημονική επιμέλεια βιβλίων

1. Wilton, N. An Introduction to Human Resource Management, 6th Edition, 2025, Oxford Brookes University, UK, University of the West of England, UK [σε συνεργασία με Χ. Λεμονάκη, σε εξέλιξη].
2. Griffin, R.N. and Phillips, J. Οργανωσιακή Συμπεριφορά, 1^η Ελληνική Έκδοση 2025, Αθήνα: Εκδόσεις Τζιόλα [σε συνεργασία με Α. Διαμαντίδης και Γ. Θερίου].
3. Nickels, W., McHugh, J. and McHugh, S., Κατανοώντας τις Επιχειρήσεις, 1^η Ελληνική Έκδοση 2024, Αθήνα: Εκδόσεις Τζιόλα [σε συνεργασία με Ν. Θερίου και Ε. Νικάνδρου].

4.4. Δημοσιεύσεις στον ελληνικό τύπο

1. Σιάχου, Ε., Φαμέλης, Ι., Μπάλιος, Δ. και Ηρειώτης, Ν. (2022). «Οι αρνητικές επιπτώσεις της τηλεργασίας στη ζωή Ελληνίδων εργαζομένων τον καιρό της πανδημίας». *Πρώτο Θέμα*. [13/07/2022, <https://www.protothema.gr/greece/article/1264258/tilergasia-kai-exisorropisi-epaggelmatikis-prosopikis-zois-ergazomenon-gunaikon-stin-ellada/>].
2. Σιάχου, Ε., Σηφακάκη, Φ., Μπάλιος, Δ. και Υφαντόπουλος, Γ. (2022). «Η θετική και η αρνητική όψη της τηλεργασίας στην εργασιακή απόδοση». *Nextdeal Newsroom*. [11/07/2022, <https://www.nextdeal.gr/epikairotita/koinonia/128002/university-athens-mba-i-thetiki-kai-i-arnitiki-opsi-tis-tilergasias>].
3. Σιάχου, Ε., Νικολακόπουλος, Η., Μπάλιος, Δ. και Βασιλείου, Δ. (2022). «Πώς θα αξιολογηθεί σωστά η απόδοση των τραπεζοϋπαλλήλων». *Euro2day*, [30/06/2022, <https://www.euro2day.gr/specials/manager2day/article/2139185/pos-axiologeitai-sosta-h-apodosh-ton-trapezoyvallh.html>].
4. Μπάλιος, Δ., Σιάχου, Ε. και Σερέτης, Ν. (2022). «Η εργασιακή ικανοποίηση των λογιστών στην Ελλάδα». *Καθημερινή*. [27/02/2022,

4.5. Συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα

- | | |
|--|------------------------------------|
| 1. Ο ρόλος της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΔΑΔ) στον ψηφιακό μετασχηματισμό των παραδοσιακών Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (ΜμΕ). Επιστημονικός Υπεύθυνος: Αμαλία Σταφυλά, Επίκουρη Καθηγήτρια, ΔΙΠΑΕ. | Νοέμβριος 2024-
Απρίλιος 2026 |
| 2. Ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού και συγγραφή περιπτώσεων μελέτης Ελληνικών Εταιρειών με επιτυχή πορεία στην περίοδο της οικονομικής κρίσης. Μονάδα Καινοτομίας και Ανάπτυξης, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών. | Ιούλιος 2011-
Φεβρουάριος, 2012 |

4.6. Συμμετοχή σε διοργάνωση διεθνών επιστημονικών συνεδρίων

1. Co-Chair of the track on the Dynamics of Strategic Multi-Partner Network Management in Contexts, 16th European Academy of Management (1-4 June 2016), Paris, France.
2. Co-Chair of the track on Strategies for Air and Maritime Transportation, 15th European Academy of Management (17-20 June 2015), Warsaw, Poland.
3. Chair of the mini-track on Knowledge Management and Innovation, 14th European Conference on Knowledge Management (5-6 September 2013, Kaunas, Lithuania).

5. Ακαδημαϊκές διακρίσεις και βραβεία

5.1. Βραβεία

1. Βραβείο Αριστείας στην Έρευνα ΕΚΠΑ, ακαδημαϊκού έτους 2024-2025, για τη Σχολή Οικονομικών και Πολιτικών Επιστημών.
2. Outstanding Teaching Award, University of Athens MBA, National and Kapodistrian University of Athens (2023).
3. Conference Best Reviewer Award, 15th Annual Conference of the EuroMed Academy of Management (2022).
4. Faculty Excellence Award, University of Liverpool Online Programs (2019).
5. Emerald Literati Award for Outstanding Paper (2019)
 - για τη δημοσίευση: Siachou, E. and Gkorezis, P. 2018. Empowering Leadership and Organizational Ambidexterity: A moderated mediation model. *Evidence-Based HRM: A Global Forum for Empirical Scholarship*, 6(1), pp. 94-116.
6. Emerald Literati Network Awards for Excellence (2016)
 - για τη δημοσίευση: Israilidis, J., Siachou, E., Cooke, L. and Lock, R., 2015. Individual variables with an impact on knowledge sharing: the critical role of employees' ignorance. *Journal of Knowledge Management*, 19(6), pp.1109-1123.

5.2. Ακαδημαϊκές διακρίσεις

1. Fellow, EuroMed Academy (2025)
2. Associate Editor, EuroMed Journal of Business (2021)
3. Senior Fellow of The Higher Education Academy (Μάρτ. 2021)
Recognition Reference: PR206996
4. Erasmus+ Program, Key Action 1, Mobility for Learners and Staff, Higher Education Students and Staff Mobility (2017).
5. Fellow of The Higher Education Academy (Οκτ. 2009)
Recognition Reference: 35163
6. Associate of The Higher Education Academy (Αυγ. 2008)
Recognition Reference: 35163

6. Συμμετοχή σε διάφορα δρώμενα με την ιδιότητα της Επίκουρης Καθηγήτριας

6.1. Research Seminars

1. CEO Program Activity, Davis College of Business and Technology, “AI at work: What we know and what is the way forward”, 18 Φεβρουαρίου 2026, Jacksonville University, Τζακσονβιλ, ΗΠΑ
1. Business and Economics Events, Department of Business and Economics, York College of the City University of New York, «Why do employees hide their knowledge? Antecedents to and consequences for employees and organizations», 16 Φεβρουαρίου 2024, Νέα Υόρκη, ΗΠΑ.

6.2. Προσκεκλημένη ομιλήτρια και συμμετοχή σε διάφορα δρώμενα

1. Προσκεκλημένη ομιλήτρια, Διήμερο Φοιτητικό Συνέδριο ΚΕΠΕ, «Η τεχνητή νοημοσύνη στη σύγχρονη αγορά εργασίας», 28 Φεβρουαρίου 2026, Αθήνα, Ελλάδα.
2. Κριτής, «Καλύτερη Σχέση Συνεργασίας με Εξωτερικό Πάροχο-Best Outsourcing Partnership», Εθνικά Βραβεία Εξυπηρέτησης Πελατών, Ελληνικό Ινστιτούτο Εξυπηρέτησης Πελατών, 2025, Αθήνα, Ελλάδα
3. Προσκεκλημένη ομιλήτρια, Aviation Accreditation Board International, «Talent scarcity as a global phenomenon and the aviation experience», Winter Meeting, 13 Φεβρουαρίου 2025, Ντάλας, Τέξας, ΗΠΑ.
4. Προσκεκλημένη ομιλήτρια, Management Retreat, Fraport-Greece, «Re-writing the role of leadership», 5 Απριλίου 2024, Αθήνα, Ελλάδα.
5. Προσκεκλημένη ομιλήτρια, Ημερίδα: Διαμορφώνοντας το νέο επιχειρηματικό τοπίο: Τάσεις και Προκλήσεις, «Σχεδιασμός Σταδιοδρομίας και Επαγγελματική Εξέλιξη», University of Athens MBA, 2 Απριλίου 2024, Αθήνα, Ελλάδα.
6. Κριτής, «Καλύτερη Σχέση Συνεργασίας με Εξωτερικό Πάροχο-Best Outsourcing Partnership», Εθνικά Βραβεία Εξυπηρέτησης Πελατών, Ελληνικό Ινστιτούτο Εξυπηρέτησης Πελατών, 2024, Αθήνα, Ελλάδα

7. Κριτής, «Καλύτερη Σχέση Συνεργασίας με Εξωτερικό Πάροχο-Best Outsourcing Partnership», Εθνικά Βραβεία Εξυπηρέτησης Πελατών, Ελληνικό Ινστιτούτο Εξυπηρέτησης Πελατών, 2023, Αθήνα, Ελλάδα.
8. Συντονισμός της ενότητας με θέμα: «Εργασία -Ευελιξία, ψηφιακός μετασχηματισμός και ανθεκτικότητα εξασφαλίζουν βιωσιμότητα», Φόρουμ Καινοτομίας, Ελληνογερμανικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο, 21 Νοέμβριου 2022, Αθήνα, Ελλάδα.

7. Συμμετοχή σε ακαδημαϊκές και λοιπές επιτροπές αξιολόγησης

Τακτικό Μέλος Επιτροπών Συνεντεύξεων (ΥΑ Υ.Ο.Δ.Δ. 1555/2025) Δεκ. 2025

Μέλος στην Επιτροπή Αξιολόγησης Υποψηφιοτήτων για την απόκτηση ακαδημαϊκής εμπειρίας στο επιστημονικό πεδίο «Οικονομική και Διοίκηση των Επιχειρήσεων». 2024-2025
Τμήμα Οικονομικών Επιστημών
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Μέλος στην Επταμελή Εξεταστική Επιτροπή για κρίση διδακτορικής διατριβής Οκτ. 2023
Υπ. Διδάκτορας: Ε. Τσώνη
Επιβλέπων Καθηγητής: Ι. Νικολάου

8. Προηγούμενο διοικητικό έργο και εμπειρία

Συντονίστρια Θεματικής Ενότητας 2025
Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στην Εφοδιαστική Αλυσίδα (χειμερινό εξάμηνο)
Διοίκηση Τουρισμού
Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο
Θεματική Ενότητα:
SCM43: Leadership and Human Resource Management

Συντονίστρια Θεματικής Ενότητας 2024-σήμερα
Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Διοίκηση Επιχειρήσεων (Ελληνικό)»
Σχολή Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης
Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου
Θεματική Ενότητα:
(ΜΔΕ511) Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού

Μέλος στην Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών 2022-2024
MSc in Philosophy and Management,
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Μέλος στην Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών 2022-2024
University of Athens, MBA

Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Συντονίστρια Θεματικής Ενότητας

2022-2025

Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη Διοίκηση Τουρισμού
Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο
Θεματική Ενότητα:
(ΔΙΤ63) Μάνατζμεντ και Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων στις
Τουριστικές Επιχειρήσεις

Συντονίστρια Θεματικής Ενότητας

2017-2024

Master in Business Administration
Σχολή Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης
Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου
Θεματική Ενότητα: (MBA50.02) Organization Management

Director of General Education and Academics

2015-2020

Hellenic American College, Αθήνα, Ελλάδα
(Παράρτημα του Hellenic American University, ΝΗ, ΗΠΑ)

Coordinator of Bachelor of Business Administration (BSBA)

2011-2015

Hellenic American College, Αθήνα, Ελλάδα
(Παράρτημα του Hellenic American University, ΝΗ, ΗΠΑ)

9. Προηγούμενη εργασιακή εμπειρία

Στέλεχος Στρατηγικού Σχεδιασμού

2003-2005

Μέλος Κεντρικής Ομάδας της ΓΔ Μεταφορών
Οργανωτική Επιτροπή Ολυμπιακών Αγώνων ΑΘΗΝΑ 2004
ΓΔ Μεταφορών, Τομέας: Στρατηγικού Σχεδιασμού

Ανθρώπινο Δυναμικό - Trainee

10/2002-

(Human Resources Officer) - Πρακτική Άσκηση

3/2003

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ΓΔ. Ανάπτυξης
(Centre for the Development of Enterprise), Βρυξέλλες, Βέλγιο

Τελευταία ενημέρωση: 22 Μαρτίου 2026